

我们的

工作价值观

恩骅力商业行为准则

2023年10月

Envalior
Imagine the Future

目录

04	I. 首席执行官致辞
06	II. 我们的愿景和价值观 <ul style="list-style-type: none">→ 我们如何畅想未来→ 我们的价值观造就了我们→ 将我们的价值观付诸实践
10	III. 我们的员工 <ul style="list-style-type: none">→ 将健康和安全放在第一位→ 互相尊重
14	IV. 我们的业务 <ul style="list-style-type: none">→ 建立长久关系而非购买→ 诚信经营→ 公平公正地取得成功→ 确保公事公办→ 跨越国界，而非边界→ 守护我们成功的秘密
26	V. 我们的社群 <ul style="list-style-type: none">→ 维护基本人权→ 向地球伸出援助之手
30	VI. 进一步支持 <ul style="list-style-type: none">→ 让我们的声音被听到→ 报告违规行为



首席 执行官 致辞

亲爱的同事，

在恩骅力，诚信是我们核心传统——在我们共同畅想未来的旅程中，诚信将继续引领我们前行。作为一家全球领先的工程材料企业，同时也是受到所有合作伙伴尊重和信任的公司，良好的商业行为是我们成功的基础。

当然，这种声誉需要我们去赢得。因此，我们每个人都应尽到自己的责任，始终遵守恩骅力公司的经营准则——从遵守所有相关法律法规，到秉持最高道德标准开展业务，再到体现我们的价值观：安全、客户导向、共同协作、赋能和保持好奇心。

因此，为了支持世界各地的同事做出有助于我们诚信发展业务的决策，我很自豪地向大家介绍《恩骅力商业行为准则》。它确立了我们的愿景和价值观（第II部分）并阐述了我们员工的承诺（第III部分）、我们的业务（第IV部分）和我们的社群（第V部分）。请将本准则视为恩骅力的指南针，指引我们正确行事，尤其是在面临挑战的情况下。

请花时间仔细阅读本准则，并在您的日常工作中贯彻所有原则。如果您有任何问题或疑虑，请随时与我们联系：相关联系信息可见本文件相关部分。

我谨代表整个管理团队向您表示感谢——感谢您遵守本准则，感谢您为恩骅力的持续成功所做出的贡献。

让我们齐心协力，有所作为。

Calum MacLean，恩骅力首席执行官

我们的 愿景和 价值观

我们的目标是成为可持续高性能工程材料领域的全球领导者。我们通过塑造今天和未来的世界来畅想未来。我们深知，这既是我们的荣幸，也是我们的责任——因此，当我们畅想未来时，我们将以我们的关键价值观为指导，帮助我们创造一个更美好的世界。

II. A

我们如何 畅想未来

作为可持续材料的创新者，恩骅力深感自豪。长期以来，我们一直致力于通过创造性的解决方案将想法付诸实践，在推动行业进步的同时，我们始终着眼于未来。我们与客户和合作伙伴通力合作，使他们能够创造出面向未来的高性能产品，这些产品具有良好的可持续发展性，并有助于推动向循环经济的转型。因此我们能最大化地对客户的业务、价值链和整个社会产生积极影响。

我们深厚的专业知识使我们有能力识别、重新思考和应对未来的诸多挑战，例如为新型交通、先进的电子和电气、轻量化等领域开发应用解决方案，并为客户的各个细分市场提供许多其他可持续解决方案。



II. B

我们的价值观造就了我们

当我们为建设更美好的世界而努力工作时，价值观是我们的文化核心和行动指南。价值观决定了我们的工作方式、如何互相关心以及如何保护我们的地球。价值观造就了我们。



安全与健康

每个人都应该在工作中享有安全保障，我们尽一切努力互相保护，防止不安全情况的发生。我们始终有时间来安全地工作。安全和健康永远是我们的首要任务。



对可持续发展的经过验证的承诺

我们热衷于在整个价值链中推动碳高效和循环材料的发展，保护我们的地球，帮助创造一个更美好、更可持续发展的世界。



包容合作

在恩骅力，每个人的观点和想法都是宝贵的。分享和借鉴彼此的知识并在此基础上发展是我们文化的核心。我们提倡并维护开放、包容的工作环境，在这样的环境中，每个人都会感到备受欢迎。



赋能和开拓精神

我们的开拓精神促使我们不断为客户以及同客户一道探索新材料解决方案。我们有能力主动采取行动并且乐在其中！



我们做任何事情都注重安全：

我们始终有时间来安全地工作，因为每个人都应该能够在没有受伤或疾病的情况下工作。



我们以客户为导向：

客户始终是我们一切工作的中心。



我们与来自世界各地的同事通力合作：

我们重视不同的观点，因为我们深知，团结就是力量。



我们被赋能授权，并采取相应行动：

我们勇于承担自己的工作，并采取行动完成工作。我们知道，我们有开拓进取的自由，可以根据自己的价值观做出日常决策。



我们保持好奇心：

好奇心激发创新，帮助我们与他人建立联系。通过更多了解某个主题，我们可以更有创意地思考它，发现新的改进机会。

II. C

将我们的价值观付诸实践

我们的价值观是我们的立场——因此，我们每天都在践行这些价值观。以下是我们的价值观如何影响我们共同的工作方式：

我们的 员工



III. A

将健康和 安全放在第一位

在恩骅力，我们始终有时间来安全地工作，因为工作场所安全是我们的首要任务。无论是在办公室还是在车间，我们都为员工提供安全可靠的工作场所。每个人都有责任互相照看。这意味着我们要积极发声，防止事故和伤害，并尽量减少与工作场所相关的健康风险。原因很简单：我们希望每个人在工作结束后都能安全回家。

我们的生产设施经过精心设计和规划，我们定期对其进行监控和维护，并采取安全措施防止未经授权的访问。我们确保员工接受必要的培训和监督，以保证自身和他人的安全，并由管理人员负责确保所有健康和风险信息都能正确传达给我们的团队。我们会报告任何工作场所事故、物质意外泄漏、险情和其他观察结果，以便我们从中吸取教训并预防潜在事故。

为什么我们关注

保持高水平的安全需要共同努力：我们都对彼此的福祉负责。

我们问自己

- 如果出现紧急情况我知道该怎么做吗？
- 我是否正在从事未经适当培训的工作？
- 我是否知道我正在使用的材料和设备的风险？
- 我是否曾因时间压力而在生产中走捷径？

我们从哪里获得帮助

如果您对工作场所健康和安全问题有任何疑问或疑虑，请咨询您的经理或联系安全、健康和环境(SHE)团队。

互相 尊重

在恩骅力，员工是我们成功的驱动力，我们提供多元和包容的工作环境，并营造归属、开放和尊重的文化是理所应当的。因此，我们都有责任帮助创建和维护一个弘扬这些价值观的工作场所，并坚持相互信任、尊重人权和绝不容忍歧视的基本原则。这有助于我们员工的身心健康，并为每个人创造安全的工作条件。

我们主张平等待遇，无论性别、性取向、种族、宗教、年龄、婚姻状况、怀孕、残疾、出身或法律禁止的任何其他因素。我们还提供平等的就业机会，根据资历和技能决定是否聘用。在日常工作中，我们乐于接受并赞美同事的独特经历、背景、观点和知识，利用我们的差异力量为我们的社群和更广阔的世界创造积极影响。

恩骅力对任何形式的骚扰、歧视或欺凌行为，例如攻击性言论、笑话、侮辱或其他可能造成冒犯、恐吓甚至敌对工作环境的内容（无论是口头的、视觉的、数字的还是实物的），均采取零容忍态度。

通过为员工提供反馈渠道、营造开放和负责的氛围，我们让员工参与到公司业务目标的制定和执行过程中。在这种开放的文化氛围下，我们鼓励同事提出自己的观点和想法，让他们感受到自己是团队和工作场所的一员，并在其中学习和进步。

我们通过培训、辅导和指导等方式对员工的知识和技能进行持续投资，支持员工的成长和个人发展。恩骅力致力于提供公平且具有竞争力的薪酬，并对员工的表现给予应有的认可。

我们尊重员工的结社自由和集体谈判的权利，以及员工和业务合作伙伴的隐私权。我们还根据适用的法律法规处理敏感数据，保护利益相关者的个人信息（请参阅第IV.F部分）。

恩骅力不参与任何形式的人口贩运、奴役或现代奴隶制，包括强迫劳动和童工。此外，我们还致力于确保员工的工作时间不超出劳动法规允许的范围。

“我们提供多元和包容的工作环境，并营造归属、开放和尊重的文化。”

为什么我们关注

尊重是创造包容性工作环境的关键。我们的员工发挥着重要作用——只有当每位员工都感到受到重视时，他们才能充分发挥自己和公司的潜力。

我们问自己

→ 我是否曾经对同事发表过不恰当的评论？
→ 如果有人对我或关于我做出不恰当的评论，我会作何感想？
→ 我是否有无意识的偏见，影响了我对人的判断或尊重？

我们从哪里获得帮助

如果您有任何关于多元化、公平和包容的问题或疑虑，请与您的经理沟通或联系人力资源(HR)团队。



我们的 业务

IV. A

建立长久关系

我们决不接受以下礼品或招待：a)以不当影响决策为目的提供的礼物或招待，b)可能导致不当影响的看法，或c)任何理性的人都会认为过度的礼物或招待，这一点非常重要。同样，我们绝不向他人提供任何可能符合这些标准中的一项或多项的礼物或招待。



为什么我们关注

我们问自己

我们从哪里获得帮助

虽然礼物和招待在许多国家是一种常见的商业惯例，但始终存在被视为不当行为甚至贿赂的风险。

→ 该业务合作伙伴是否希望得到他们提供的招待/礼物的回报？
→ 恩骅力能否支付供应商晚宴的费用？
→ 在理性人看来，我对客户的招待是否会显得过度？

如果您对适当的礼品或招待有任何疑问或疑虑，请咨询您的经理或联系合规团队。



诚信经营

我们致力于加强与客户和业务合作伙伴的关系，但贿赂和腐败在恩骅力的业务中绝不允许存在。换言之，如果我们不能以诚信赢得商机，我们会放弃该业务机会。无论与政府官员还是个人打交道，我们绝不参与任何形式的腐败行为。例如，我们不会直接或通过他人向其他方提供、承诺或给予任何有价物品（例如金钱、礼物、就业机会或其他福利）以获得业务或影响任何对我们有利的业务决策。

“如果我们不能以诚信赢得商机，我们会放弃该业务机会。”



为什么我们关注

腐败与公平竞争背道而驰：它通常导致商业决策基于个人偏好而不是客观标准（例如质量和价格）。腐败影响到每个人——尤其是会提高我们最终购买的产品价格。

我们问自己

- 我与业务合作伙伴打交道时是否采取了有问题的做法？
- 客户或业务合作伙伴是否要求现金或好处费？
- 如果我所做的事上了报纸头条，我会遇到麻烦吗？

我们从哪里获得帮助

如果您对腐败或商业诚信有任何疑问或疑虑，请咨询您的经理或联系合规团队。

公平公正地 取得成功

公司的成功依赖于赢得客户和业务合作伙伴的长期信任。为此，我们公平行事，不走捷径。我们信奉**公平竞争**——即始终遵守规则。

恩骅力在竞争激烈的市场中开展经营，与要求严格的客户和业务合作伙伴打交道。即使在业务部门或与客户或供应商的交易可能面临风险的情况下，我们也对任何排除竞争行为采取零容忍态度。

我们认识到，违反反垄断法（又称为竞争法）是**严重的刑事和民事违法行为**。如果罪名成立，公司可能面临严厉的制裁和罚款，例如失去市场或客户准入等。涉案员工和管理人员甚至可能面临刑事处罚，包括监禁。

主要的反垄断风险有：

- 竞争对手之间的书面或口头协议（例如，关于价格、研究、产能、市场或客户的协议）。为了降低这种风险，我们从不参与限制竞争有关的协调行动、非正式沟通或所谓的君子协议。在与外部各方打交道时，我们避免出现任何此类共谋行为。
- 与供应商和客户的交易（例如，有关产品或材料的使用限制、独家许可及类似安排）。为了降低这种风险，我们避免与竞争对手会面，因为这会给公司带来高风险。员工不得与恩骅力竞争对手分享公司或客户信息；也不应该向客户索取竞争对手的信息。如果我们偶然收到有关竞争对手的机密信息，我们会在不阅读该信息的情况下将其删除，并相应地通知发件人。
- 滥用市场支配地位（例如，拒绝供货或向客户强加不适当的价格或条件）。为了降低这种风险，恩骅力的法律团队会判断我们占据市场支配地位的行业和细分市场并提供建议。在这些市场中，我们禁止在无客观、正当理由的情况下歧视性对待客户。



为什么我们关注

反垄断法保护自由市场经济，确保消费者获得价格合理商品和服务。违反这些反垄断法可能会导致公司和相关个人受到刑事处罚。

我们问自己

- 我是否与法律团队讨论过任何潜在的反垄断问题？
- 如果出了问题，我能够以“我不知道这是违法的”为免责借口吗？
- 我是否会在知情的情况下对我们的竞争对手做出虚假陈述？

我们从哪里获得帮助

如果您对公平竞争或反垄断法有任何疑问或疑虑，请咨询您的经理或联系法律团队。

确保 公事公办

作为恩骅力的成员，我们考虑公司的最大利益并以此制定业务决策。因此，我们要避免我们的个人利益或关系干扰（或可能干扰）恩骅力的商业利益或关系的任何情况。

如果我们发现自己将与配偶、合作伙伴、亲戚或朋友开展业务，我们会立即向我们的经理或合规部门披露潜在的利益冲突。我们还需在谈判之前披露对供应商公司的任何（潜在）利益或控制权。此外，重要的是，我们不得利用工作中产生的任何商业机会来谋取个人利益，除非我们获得合规部门的明确授权。

如果恩骅力员工希望在公司外从事第二职业，则需事先获得人力资源部门的批准。

恩骅力通常不会向特定政治团体或政党提供资金支持，但我们的合规团队将根据具体情况审查和批准所有捐赠。每当我们聘用服务提供商代表公司与公职人员或团体沟通时，我们都要求这些服务提供商遵循第IV.B部分的行为准则。



“重要的是，我们不得利用工作中产生的任何商业机会来谋取个人利益。”

为什么我们关注

信任是商业关系的重要驱动力，这意味着任何实际或假定的裙带关系都会损害我们的声誉。我们不做为朋友或亲戚获利的生意。

我们问自己

→ 旁观者是否会觉得我个人在商业交易中受益？
→ 商业伙伴会不会因为我与对方的关系而认为我参与这项交易有问题？

我们从哪里获得帮助

如果您对利益冲突有任何疑问或疑虑，请咨询您的经理或联系合规团队。

跨越国界，而非边界

作为一家全球性公司，我们的客户和业务合作伙伴遍布世界各地，对此我们深感自豪。因此，我们认识到我们有责任确保我们的交易符合所有适用的当地和国际贸易管制法规，如法律、制裁和禁运。

当这些法规适用于所谓的两用物项（可用于民用和军用目的的材料）时，我们应保持谨慎。

作为一家负责任的企业，恩骅力不参与洗钱（将犯罪活动所得资金引入合法金融交易）或恐怖主义融资（提供资金支持恐怖活动）。我们不仅遵守所有相关法律，而且在进行交易前确保我们了解与我们交易的是信誉良好的交易方，以避免公司被利用。

仅接受合法来源的付款不仅能保护我们自己的声誉，还能保护我们的客户和业务合作伙伴的声誉。

为什么我们关注

贸易制裁的存在是为了促进全球稳定，防止滥用产品，包括我们自己的产品。违反这些制裁规定可能会给相关员工和公司带来严重后果。同样，洗钱犯罪也会造成严重后果。

我们问自己

- 我是否对某项交易有“不祥预感”？
- 我确定自己知道业务伙伴的真实身份吗？

我们从哪里获得帮助

如果您对贸易管制法规有任何疑问或疑虑，请与您的经理或财务或合规团队联系。



守护我们成功的秘密



协作是我们业务的核心，我们知道，与同事、客户和业务合作伙伴共享信息对于我们的成功至关重要。但我们也认识到，我们有义务以负责任的方式行事。因此，所有恩骅力员工都需要采取一切合理措施，保护我们的技术秘密和资产（包括我们的设施、工厂、专利、商业秘密和IT设备）免遭未经授权或意外披露或滥用。

数据保护和信息安全预防措施是确保我们的员工、客户和业务合作伙伴信任我们的关键。我们致力于遵守欧盟GDPR等地区隐私法规，包括其透明度、隐私设计和数据最小化原则，以及其他适用法规。正如我们希望客户不要侵犯恩骅力的知识产权一样，我们也遵守与供应商签署的许可协议和其他协议。

作为员工，我们在日常工作中警惕网络犯罪的风险，对可疑电子邮件保持警惕，并始终在行动之前确认发件人的真实性。我们公司的高管绝不会向员工提出在线购买可交易物品（例如礼品卡）的保密要求。

“我们需要采取一切合理措施，保护我们的技术秘密和资产。”

为什么我们关注

我们的想法、技术秘密和发明很有价值：它们是公司未来的保障。因此，我们保证机密信息的安全，并以同样的谨慎和尊重态度对待客户和业务合作伙伴共享的机密信息。

我们问自己

- 如果我的工作设备或U盘被盗或丢失，其中的信息是否可以防止未经授权的访问？
- 我是否按照许可协议使用该软件？
- 该活动是否侵犯他人的知识产权？
- 我是否在未经授权的情况下共享机密信息或个人信息？

我们从哪里获得帮助

如果您对数据保护有任何疑问或疑虑，请与您的经理、IT团队或法律团队联系。

我们的社群



V. A

维护基本人权

尊重人权是恩骅力的核心原则，也是我们社会承诺的一部分。我们在所有业务活动中尊重、保护和支持国际公认的人权。我们的行为符合《世界人权宣言》和国际劳工组织(ILO)《关于工作中的基本原则和权利宣言》，并且，我们期望我们的业务合作伙伴和供应商也这样做。我们还努力识别和解决我们造成或促成的任何与人权相关的风险，根据实际或假定的影响严重程度确定我们行动的优先次序。

为什么我们关注

世界各地的人们，无论在哪里生活或工作，都享有受尊重和安全回家的权利。

我们问自己

→ 我是否曾在供应商现场目睹员工受到不公平的对待？

我们从哪里获得帮助

如果您对人权有任何疑问或疑虑，请与您的经理、采购团队或合规团队联系。

“我们鼓励恩骅力员工为环境保护做出贡献。”



V. B

向地球伸出援助之手

在恩骅力，我们开发解决方案和技术，以加速向低碳循环经济的转型。我们并不回避我们自身的运营与其他企业一样会对环境造成影响的事实，但我们确实致力于减少这种影响。我们认为创建低碳经济做出贡献既是道义责任，也是机遇。

在开发新产品时，我们将可持续发展的承诺作为指南。我们利用创新（如采用循环材料或生物基材料）来改善我们的业务和价值链对环境的影响。我们不断评估和改进我们的产品、工作方法、生产流程和服务，以确保从我们的员工、客户和其他利益相关者的角度来看，它们是安全和可接受的。在此过程中，我们努力减少原材料和能源的使用，在可行的情况下使用可再生替代品。我们还鼓励恩骅力员工为环境保护做出贡献，例如在我们的工作场所遵循减少-再利用-回收原则，节约用水和能源，以及避免不必要的旅行。

鉴于世界各地日益的水资源匮乏，我们致力于在我们的运营中负责任地使用水资源，帮助保障人们获得可接受质量的水，以维持全球的生计、福祉和社会经济发展。

我们从监管部门获得所有相关的环境许可证和同意书，并遵守所有相关要求。

为什么我们关注

我们的自然资源弥足珍贵，在某些情况下甚至是有限的。我们不能浪费。通过减少对环境的影响，我们可以帮助保护这些资源，并为子孙后代保护我们的地球。

我们问自己

→ 有没有办法减小生产过程对环境的影响？
→ 我能否与供应商合作，减少我们产品对环境的影响？

我们从哪里获得帮助

如果您对环境保护有任何疑问或疑虑，请咨询您的经理或合规团队。

进一步 支持

VI. A

让我们的 声音被听到

如果您对我们的《商业行为准则》有任何问题、疑虑或意见，
请当面或通过以下电子邮件联系合规团队：
Compliance@envalior.com。

VI. B

报告 违规行为

我们鼓励所有员工表达他们的担忧，
这是处理和解决任何问题的第一步。



SPEAK UP

请与您的经理或人力资源部门联系。如果您觉得不便，
请发送电子邮件至SpeakUp@envalior.com或访问
<https://envalior.speakup.report/internal>
匿名（在线或通过电话）提出您的疑虑。有关该匿名平台的
更多详细信息，请访问www.Envalior.com/SpeakUp。

作为恩骅力员工，我们都应能够畅所欲言，且不会因善意举报或支持合规调查而面临任何负面后果。如果您因参与某个案件而遭受任何不利情况或对待（如被忽视或欺凌），或者如果您知道其他人正在遭受此类待遇，请直言不讳。请放心，我们会非常认真地对待您的疑虑，并采取适当行动。

©恩骅力有限公司 (2023年10月)
机场大道101号
德国杜塞尔多夫40474

Envalior
Imagine the Future