

# ***UNSERE WERTE*** **BEI DER ARBEIT**

Verhaltenskodex  
Oktober 2023

***Envalior***  
Imagine the Future

# INHALT

04	<b>I.</b>	<b>Eine Nachricht von unserem CEO</b>
06	<b>II.</b>	<b>Unsere Werte</b> <ul style="list-style-type: none"><li>→ Wie wir uns die Zukunft vorstellen</li><li>→ Unsere Werte bestimmen unser Handeln</li><li>→ Wie wir unsere Werte in die Praxis umsetzen</li></ul>
10	<b>III.</b>	<b>Unsere Mitarbeitenden</b> <ul style="list-style-type: none"><li>→ Gesundheit und Sicherheit stehen für uns an erster Stelle</li><li>→ Wir respektieren einander</li></ul>
14	<b>IV.</b>	<b>Unser Geschäft</b> <ul style="list-style-type: none"><li>→ Wir bauen dauerhafte Beziehungen auf<ul style="list-style-type: none"><li>– statt sie zu kaufen</li></ul></li><li>→ Wir handeln mit Integrität</li><li>→ Wir verhalten uns fair</li><li>→ Wir trennen geschäftliche von privaten Interessen</li><li>→ Wir agieren global, ohne Grenzen zu überschreiten</li><li>→ Wir schützen die Grundlagen unseres Erfolgs</li></ul>
26	<b>V.</b>	<b>Unsere Umwelt</b> <ul style="list-style-type: none"><li>→ Wir achten die Menschenrechte</li><li>→ Wir konzentrieren uns auf Nachhaltigkeit</li></ul>
30	<b>VI.</b>	<b>Weitere Informationen</b> <ul style="list-style-type: none"><li>→ Rückfragen und Unterstützung</li><li>→ Meldung von Compliance–Verstößen</li></ul>



# EINE NACHRICHT VON UNSEREM CEO

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

bei Envalior ist Integrität ein Herzstück unseres Vermächtnisses – und sie wird uns auch weiterhin auf unserem Weg begleiten, während wir gemeinsam die Zukunft gestalten. Korrektes Verhalten im Geschäftsleben bildet die Grundlage für unseren Erfolg, nicht nur als führender globaler Anbieter von technischen Materialien, sondern auch als Unternehmen, das von allen unseren Stakeholdern respektiert wird und dem sie vertrauen.

Diesen Ruf muss man sich natürlich verdienen. Es liegt daher an uns allen, dazu beizutragen – von der Einhaltung aller relevanten Gesetze und Vorschriften bis hin zur Einhaltung der höchsten ethischen Standards und der Verkörperung unserer Werte Sicherheit, Kundenorientierung, Zusammenarbeit, Eigenverantwortung und Neugierde.

Um unsere Kolleginnen und Kollegen auf der ganzen Welt dabei zu unterstützen, Entscheidungen zu treffen, die uns helfen, unser Geschäft mit Integrität weiterzuentwickeln, bin ich stolz darauf, den Envalior Verhaltenskodex einzuführen. Er legt unsere Werte fest (Abschnitt II) und definiert unsere Verpflichtungen gegenüber unseren Mitarbeitenden (Abschnitt III), unserem Geschäft (Abschnitt IV) und unserer Umwelt (Abschnitt V). Betrachten Sie ihn als Ihren Kompass, der Ihnen dabei hilft, auch in schwierigen Situationen das Richtige zu tun.

Bitte nehmen Sie sich die Zeit, den Kodex sorgfältig zu lesen und alle seine Grundsätze bei Ihrer täglichen Arbeit anzuwenden. Sollten Sie Fragen oder Bedenken haben, zögern Sie bitte nicht, diese mitzuteilen: Die entsprechenden Kontaktdaten finden Sie im entsprechenden Abschnitt des Dokuments.

Im Namen des gesamten Managementteams danke ich Ihnen für Ihr Engagement für den Kodex und für Ihren Beitrag zum anhaltenden Erfolg unseres Unternehmens.

*Calum MacLean, Geschäftsführer von Envalior*



# UNSERE WERTE

Unser Ziel ist es, ein weltweit führender Anbieter von nachhaltigen und leistungsstarken technischen Werkstoffen zu sein. Wir stellen uns die Zukunft vor, indem wir die Welt von heute und morgen mitgestalten. Wir sind uns bewusst, dass dies sowohl ein Privileg als auch eine Verantwortung ist. Wenn wir uns die Zukunft vorstellen, lassen wir uns daher von diesen zentralen Werten leiten.

II. A

## WIE WIR UNS DIE ZUKUNFT VORSTELLEN

Wir bei Envalior sind stolz darauf, ein Innovator für nachhaltige Materialien zu sein. Auf der Grundlage unserer langjährigen Erfahrung in der Umsetzung von Ideen mit kreativen Lösungen treiben wir den Fortschritt in unserer Branche voran, ohne dabei die Zukunft aus den Augen zu verlieren. Wir arbeiten mit unseren Kunden und Partnern zusammen und ermöglichen es ihnen, zukunftssichere und leistungsstarke Produkte zu entwickeln, die keine Kompromisse bei der Nachhaltigkeit eingehen und den Übergang zu einer Kreislaufwirtschaft unterstützen. Auf diese Weise maximieren wir unseren positiven Einfluss auf die Unternehmen unserer Kunden, die Wertschöpfungskette und die Gesellschaft im Allgemeinen.

Dank unseres umfassenden Know-hows sind wir in der Lage, die zahlreichen Herausforderungen der Zukunft zu meistern – zum Beispiel durch die Entwicklung von Anwendungslösungen für die neue Mobilität, fortschrittliche Elektronik und Elektrik, Leichtbau und viele andere nachhaltige Lösungen für die verschiedenen Kundensegmente.



# UNSERE WERTE BESTIMMEN UNSER HANDELN

Bei unserer Arbeit lassen wir uns von den Werten leiten, die das Herzstück unserer Kultur bilden. Sie prägen die Art und Weise, wie wir arbeiten, wie wir uns umeinander kümmern und wie wir unseren Planeten schützen.



## Sicherheit und Gesundheit

Alle Mitarbeitenden verdienen eine sichere Arbeitsumgebung. Wir tun alles, was wir können, um uns gegenseitig zu schützen und unsichere Situationen zu vermeiden. Wir haben immer Zeit, um sicher zu arbeiten. Sicherheit und Gesundheit stehen für uns immer an erster Stelle.



## Engagement für Nachhaltigkeit

Wir setzen uns leidenschaftlich für kohlenstoffeffiziente Materialien und Kreislaufwirtschaft in der gesamten Wertschöpfungskette ein, um unseren Planeten zu schützen und nachhaltiger zu wirtschaften.



## Integrative Zusammenarbeit

Bei Envalior sind die Perspektiven und Ideen aller wertvoll. Die Weitergabe und der Ausbau unseres Wissens stehen im Mittelpunkt unserer Kultur. Wir fördern und pflegen ein offenes, integratives Arbeitsumfeld, in dem sich jeder willkommen fühlt.



## Handlungsfähigkeit und Pioniergeist

Unser Pioniergeist treibt uns an, kontinuierlich innovative Produkte für und mit unseren Kunden zu entwickeln. – Wir ergreifen die Initiative und wir haben Spaß dabei!



## Wir arbeiten immer sicher

Wir haben immer Zeit, um sicher zu arbeiten.



## Wir sind kundenorientiert

Unsere Kunden stehen bei allem, was wir tun, immer im Mittelpunkt.



## Wir schätzen die Zusammenarbeit

Mit unseren Kolleginnen und Kollegen weltweit: Wir begrüßen unterschiedliche Perspektiven, weil wir wissen, dass wir gemeinsam stärker sind.



## Wir sind handlungsfähig

Wir haben den Mut, unsere Arbeit selbst in die Hand zu nehmen und Entscheidungen zu treffen. Wir leisten Pionierarbeit und treffen Entscheidungen, die unseren Werten entsprechen.



## Wir bleiben neugierig

Neugierde fördert die Innovation und hilft uns, mit anderen in Kontakt zu treten. Wenn wir mehr über ein Thema lernen, können wir kreativer darüber nachdenken und neue Möglichkeiten für Verbesserungen entdecken.

# WIE WIR UNSERE WERTE IN DIE PRAXIS UMSETZEN

Unsere Werte sind das, wofür wir stehen – und deshalb setzen wir sie auch jeden Tag wie nebenstehend in die Praxis um.



# UNSERE MITARBEITENDEN



## III. A

# GESUNDHEIT UND SICHERHEIT STEHEN FÜR UNS AN *ERSTER* STELLE

Bei Envalior haben wir immer Zeit, um sicher zu arbeiten, denn die Sicherheit am Arbeitsplatz hat für uns oberste Priorität. Wir bieten sichere Arbeitsplätze – ob im Büro oder in der Produktion – und es liegt in der gemeinsamen Verantwortung aller, aufeinander aufzupassen. Das bedeutet, dass wir uns dafür einsetzen, Unfälle und Verletzungen zu vermeiden und die mit unseren Arbeitsplätzen verbundenen Gesundheitsrisiken zu minimieren. Der Grund dafür ist einfach: Wir wollen, dass alle am Ende eines jeden Tages sicher nach Hause kommen.

Unsere Produktionsanlagen sind sorgfältig konzipiert und geplant, werden regelmäßig überwacht und gewartet und gegen unbefugten Zutritt gesichert. Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeitenden die nötige Schulung und Aufsicht erhalten, um sich selbst und andere zu schützen. Die Führungskräfte sind dafür verantwortlich, dass alle Gesundheits- und Sicherheitsinformationen ordnungsgemäß an unsere Teams weitergegeben werden. Wir melden alle Arbeitsunfälle, unbeabsichtigte Freisetzungen von Stoffen, Beinaheunfälle und andere Beobachtungen, damit wir daraus lernen und potenzielle Zwischenfälle verhindern können.

### Warum uns das interessiert

Die Aufrechterhaltung eines hohen Sicherheitsniveaus ist eine gemeinsame Anstrengung: Wir sind alle für das Wohlergehen der anderen verantwortlich.

### Was wir uns fragen

- Weiß ich, was ich in einem Notfall tun muss?
- Mache ich eine Arbeit, für die ich nicht richtig ausgebildet bin?
- Kenne ich die Risiken der Materialien und Geräte, mit denen ich arbeite?
- Nehme ich manchmal aus Zeitgründen Abkürzungen in der Produktion?

### Wo wir Hilfe bekommen

Wenn Sie Fragen oder Bedenken zum Thema Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz haben, wenden Sie sich bitte an Ihre/n Vorgesetzte/n oder an das SHE-Team.

# WIR RESPEKTIEREN EINANDER

Unsere Mitarbeitenden sind der Motor unseres Erfolges. Wir bieten ein vielfältiges und integratives Arbeitsumfeld und fördern eine Kultur von Offenheit und des Respekts. Daher sind wir alle dafür verantwortlich, einen Arbeitsplatz zu schaffen und zu erhalten, der diese Werte fördert und die Grundprinzipien des gegenseitigen Vertrauens, der Achtung der Menschenrechte und der Nicht-Duldung von Diskriminierung festigt. Dies wiederum stärkt das körperliche und geistige Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden und trägt dazu bei, sichere Arbeitsbedingungen für alle zu schaffen.

Wir stehen für **Gleichbehandlung** unabhängig von Geschlecht, sexueller Orientierung, Rasse, Religion, Alter, Familienstand, Schwangerschaft, Behinderung, Herkunft oder anderen Gründen. Auch bei der Einstellung bieten wir Chancengleichheit und treffen unsere Entscheidungen auf der Grundlage von Qualifikationen und Fähigkeiten. In unserer täglichen Arbeit schätzen wir bewusst die einzigartigen Erfahrungen, Hintergründe, Perspektiven und Kenntnisse unserer Kolleginnen und Kollegen und nutzen unsere Diversität, um einen positiven Einfluss auf unsere Gesellschaft und die Welt zu erzeugen. Envalior **toleriert keinerlei** Belästigung, Diskriminierung oder Mobbing in jeglicher Form, wie z. B. anzügliche Bemerkungen, Witze, Beleidigungen oder andere Inhalte (ob gesprochen, visuell, digital oder physisch), die ein beleidigendes, einschüchterndes oder sogar feindseliges Arbeitsumfeld schaffen können.

Durch die Bereitstellung von Kanälen für Mitarbeiter-Feedback und die Schaffung einer Atmosphäre der Offenheit und Verantwortlichkeit beziehen wir unsere Mitarbeitenden in die Entwicklung und Umsetzung unserer Geschäftsziele ein. Durch diese Kultur der Offenheit ermutigen wir unsere Kolleginnen und Kollegen, ihre Perspektiven und Ideen einzubringen und sich als Teil eines Teams und eines Arbeitsplatzes zu fühlen, an dem sie lernen und sich weiterentwickeln können.

Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden in ihrem **Wachstum und ihrer persönlichen Entwicklung** durch kontinuierliche Investitionen in ihr Wissen und ihre Fähigkeiten durch Schulungen, Coaching und Mentoring. Envalior ist bestrebt, eine faire und wettbewerbsfähige Vergütung zu bieten, bei der die Leistung angemessen entlohnt wird.

Wir respektieren die **Rechte** unserer Mitarbeitenden in Bezug auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen sowie die Privatsphäre unserer Mitarbeitenden und Geschäftspartner. Wir schützen auch die personenbezogenen Daten unserer Stakeholder, indem wir sensible Daten gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften verarbeiten (siehe Abschnitt IV.F). Envalior beteiligt sich nicht an irgendeiner Form von Menschenhandel, Leibeigenschaft oder moderner Sklaverei, einschließlich Zwangsarbeit und Kinderarbeit. Darüber hinaus verpflichten wir uns, dafür zu sorgen, dass unsere Mitarbeitenden keine übermäßig langen Arbeitszeiten haben, die dem Arbeitsrecht widersprechen.

*„Unser Arbeitsumfeld ist durch Vielfalt und Inklusion geprägt, und wir fördern eine Kultur der Zugehörigkeit, der Offenheit und des Respekts.“*

## Warum uns das interessiert

Respekt ist der Schlüssel zur Schaffung eines integrativen Arbeitsumfelds. Unsere Mitarbeitenden machen den Unterschied – und nur, wenn sich jeder Mitarbeitende wert-geschätzt fühlt, kann er sein Potenzial und das des Unternehmens voll ausschöpfen.

## Was wir uns fragen

→ Mache ich jemals unangemessene Bemerkungen über Kolleginnen oder Kollegen?  
→ Wie würde ich mich fühlen, wenn jemand eine unangemessene Bemerkung an oder über mich machen würde?  
→ Habe ich unbewusste Vorurteile, die mein Urteil über Menschen oder meinen Respekt vor ihnen beeinflussen?

## Wo wir Hilfe bekommen

Wenn Sie Fragen oder Bedenken in Bezug auf Vielfalt, Gleichbehandlung und Integration haben, sprechen Sie bitte mit Ihrer/m Vorgesetzten oder wenden Sie sich an das Team der Personalabteilung (HR).





# UNSER GESCHÄFT

IV.A

## WIR BAUEN DAUERHAFTE BEZIEHUNGEN AUF STATT SIE ZU KAUFEN

Es ist wichtig, dass wir niemals **Geschenke oder Bewirtungen** annehmen, die a) mit dem Ziel angeboten werden, unsere Entscheidung in unzulässiger Weise zu beeinflussen, b) den Eindruck einer unzulässigen Beeinflussung erwecken könnten oder c) von einer vernünftigen Person als unverhältnismäßig angesehen werden würden. Ebenso wichtig ist es, dass wir anderen niemals Geschenke oder Bewirtungen anbieten, die eines oder mehrere dieser Kriterien erfüllen könnten.



### Warum uns das interessiert

Zwar sind Geschenke und Einladungen in vielen Ländern gängige Geschäftspraxis, doch besteht immer die Gefahr, dass sie als unangemessen – oder sogar als Bestechung – angesehen werden könnten.

### Was wir uns fragen

- Erwartet ein Geschäftspartner einen Gefallen als Gegenleistung für die Einladung/das Geschenk, das sie oder er anbietet?
- Kann Envalior die Kosten für das Essen mit dem Lieferanten übernehmen?
- Würde das Maß an Gastfreundschaft, das ich einer Kundin oder einem Kunden entgegenbringe, einer vernünftigen Person als unverhältnismäßig erscheinen?

### Wo wir Hilfe bekommen

Wenn Sie Fragen oder Bedenken bezüglich angemessener Geschenke oder Bewirtung haben, sprechen Sie bitte mit Ihrer/m Vorgesetzten oder wenden Sie sich an das Compliance-Team.



# WIR HANDELN MIT INTEGRITÄT

Obwohl wir uns auf die Stärkung unserer Beziehungen zu unseren Kunden und Geschäftspartnern konzentrieren, haben **Bestechung oder Korruption** keinen Platz in unserem Geschäft. Mit anderen Worten: Wir sind bereit, auf ein Geschäft zu verzichten, das wir nicht mit Integrität gewinnen können. Wir lassen uns niemals auf irgendeine Art von Korruption ein, ganz gleich, ob wir es mit öffentlichen Amtsträgern oder Privatpersonen zu tun haben. So bieten, versprechen oder geben wir beispielsweise anderen Parteien nichts von Wert (wie Geld, Geschenke, Stellenangebote oder andere Vorteile), um uns einen Auftrag zu sichern oder eine Geschäftsentscheidung zu unserem Vorteil zu beeinflussen, sei es direkt oder über andere.

*“Wir sind bereit, auf ein Geschäft zu verzichten, das wir nicht mit Integrität gewinnen können.”*



## Warum uns das interessiert

Korruption ist das Gegenteil von fairem Wettbewerb: Sie führt in der Regel dazu, dass Geschäftsentscheidungen eher auf persönlichen Vorlieben als auf objektiven Kriterien (wie Qualität und Preis) beruhen. Sie wirkt sich auf alle aus – nicht zuletzt durch die Erhöhung der Preise für Produkte, die wir alle letztendlich kaufen.

## Was wir uns fragen

→ Habe ich es mit einer Geschäftspartnerin oder einem Geschäftspartner zu tun, die oder der fragwürdige Praktiken anwendet?  
 → Verlangt eine Geschäftspartnerin oder ein Geschäftspartner Bar- oder Vermittlungszahlungen?  
 → Wäre ich in Schwierigkeiten, wenn das, was ich tue, in der Zeitung stehen würde?

## Wo wir Hilfe bekommen

Wenn Sie Fragen oder Bedenken in Bezug auf Korruption oder geschäftliche Integrität haben, wenden Sie sich bitte an Ihre/n Vorgesetzte/n oder an das Compliance-Team.



# WIR VERHALTEN UNS FAIR

Der Erfolg unseres Unternehmens beruht darauf, das langfristige Vertrauen unserer Kunden und Geschäftspartner zu gewinnen. Wir glauben an einen **fairen Wettbewerb** – das heißt, wir halten uns immer an die Regeln.

Envalior agiert in wettbewerbsintensiven Märkten, in denen wir mit anspruchsvollen Kunden und Geschäftspartnern zusammenarbeiten. Selbst in Situationen, in denen eine Geschäftseinheit oder ein Geschäft mit einem Kunden oder Lieferanten gefährdet sein könnte, haben wir null Toleranz für wettbewerbswidriges Verhalten.

Wir sind uns bewusst, dass Verstöße gegen Wettbewerbs- und Kartellrecht Straftaten sind und schwerwiegende Konsequenzen haben können. Im Falle einer Verurteilung wegen eines solchen Vorwurfs drohen dem Unternehmen schwere Sanktionen und Geldstrafen, darunter zum Beispiel der Verlust des Markt- oder Kundenzugangs. Den beteiligten Mitarbeitenden und Managern drohen möglicherweise sogar Verurteilungen bis hin zu Gefängnisstrafen.

Die wichtigsten Risiken des Kartell- und Wettbewerbsrechts sind:

- **Schriftliche oder mündliche Absprachen zwischen Wettbewerbern (z. B. über Preise, Forschung, Kapazitäten, Märkte oder Kunden).** Um dieses Risiko zu mindern, beteiligen wir uns niemals an abgestimmten Aktionen, informellen Gesprächen oder Vereinbarungen jeglicher Art in Bezug auf Wettbewerbsbeschränkungen. Bei der Interaktion mit externen Parteien vermeiden wir jeden Anschein eines solchen konspirativen Verhaltens.
- **Geschäfte mit Lieferanten und Kunden (z. B. in Bezug auf Beschränkungen der Nutzung von Produkten oder Materialien, Exklusivlizenzen und ähnliche Vereinbarungen).** Um dieses Risiko zu mindern, vermeiden wir Treffen mit Wettbewerbern, da dies ein hohes Risiko für unser Unternehmen darstellen würde. Mitarbeiter sollten niemals Unternehmens- oder Kundeninformationen mit einem Konkurrenten von Envalior teilen, noch sollten sie Informationen über Konkurrenten von einem Kunden einholen. Sollten wir versehentlich vertrauliche Informationen über einen Wettbewerber erhalten, löschen wir die Informationen **ungelesen und benachrichtigen die Gegenseite entsprechend.**
- **Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung (z. B. Verweigerung von Lieferungen oder Auferlegung unangemessener Preise oder Bedingungen für einen Kunden).** Um dieses Risiko zu mindern, bestimmt und berät die Rechtsabteilung von Envalior die Branchen und Segmente, in denen wir eine marktbeherrschende Stellung haben. In diesen Märkten verbieten wir die diskriminierende Behandlung von Kunden ohne rechtfertigenden objektiven Grund.



## Warum uns das interessiert

Kartellgesetze schützen die freie Marktwirtschaft und sichern den Zugang der Verbraucher zu Waren und Dienstleistungen zu angemessenen Preisen. Verstöße gegen diese Kartellgesetze können zu strafrechtlichen Verurteilungen des Unternehmens und der beteiligten Personen führen.

## Was wir uns fragen

- Habe ich mögliche kartellrechtliche Probleme mit der Rechtsabteilung besprochen?
- Wenn hier etwas schief gehen würde, würde ich mich dann auf die Ausrede verlassen, dass „ich nicht wusste, dass dies illegal ist“?
- Bin ich im Begriff, wissentlich eine falsche Behauptung über einen unserer Wettbewerber aufzustellen?

## Wo wir Hilfe bekommen

Wenn Sie Fragen oder Bedenken bezüglich des fairen Wettbewerbs oder des Kartellrechts haben, wenden Sie sich bitte an Ihre/n Vorgesetzte/n oder an die Rechtsabteilung.

# WIR TRENNEN GESCHÄFTLICHE VON PRIVATEN INTERESSEN

Wir treffen geschäftliche Entscheidungen im besten Unternehmensinteresse. Daraus folgt, dass wir alle Situationen vermeiden, in denen unsere persönlichen Interessen oder Beziehungen die geschäftlichen Interessen oder Beziehungen von Envalior beeinträchtigen oder beeinträchtigen könnten.

Wenn wir mit Ehepartnern, Verwandten oder Freunden Geschäfte machen wollen, legen wir den potenziellen **Interessenkonflikt** unverzüglich gegenüber unseren Vorgesetzten oder der Compliance-Abteilung offen. Wir legen auch jede (potenzielle) Beteiligung an oder Kontrolle über ein Zulieferunternehmen oder Distributor offen, bevor Verhandlungen mit diesem stattfinden.

Darüber hinaus ist es wichtig, dass wir keine persönlichen Vorteile aus geschäftlichen Gelegenheiten ziehen, die sich aus unserer Arbeit ergeben – es sei denn, wir erhalten eine ausdrückliche Genehmigung von Compliance.

Wenn ein Mitarbeitender von Envalior einer **Nebenbeschäftigung** außerhalb unseres Unternehmens nachgehen möchte, muss sie/er zuvor die Genehmigung der Personalabteilung einholen.

Envalior unterstützt in der Regel keine bestimmten **politischen Gruppen oder Parteien** finanziell; unser Compliance-Team muss jedoch alle Spenden vorab prüfen und genehmigen. Wann immer wir Dienstleister beauftragen, die im Namen unseres Unternehmens mit öffentlichen Amtsträgern oder Gruppen kommunizieren, verlangen wir von diesen Dienstleistern, dass sie die in Abschnitt IV.B dieses Kodex niedergelegten Pflichten erfüllen.



*“Es ist wichtig, dass wir keine persönlichen Vorteile aus geschäftlichen Gelegenheiten ziehen, die sich aus unserer Arbeit ergeben.”*

## Warum uns das interessiert

Vertrauen ist eine wichtige Grundlage für Geschäftsbeziehungen, was bedeutet, dass jede tatsächliche oder vermeintliche Vetterwirtschaft unserem Ruf schaden würde. Es ist nicht unsere Aufgabe, bei der Arbeit Freunden oder Verwandten einen Gefallen zu tun.

## Was wir uns fragen

→ Könnten Dritte den Eindruck gewinnen, dass ich persönlich durch ein Geschäft profitiere?  
→ Könnte ein Geschäftspartner meine Beteiligung an dieser Transaktion aufgrund meiner Beziehung zu der anderen Partei als problematisch ansehen?

## Wo wir Hilfe bekommen

Wenn Sie Fragen oder Bedenken zu Interessenkonflikten haben, wenden Sie sich bitte an Ihre/n Vorgesetzte/n oder an das Compliance-Team.



# WIR AGIEREN GLOBAL, OHNE GRENZEN ZU ÜBERSCHREITEN

Wir sind stolz darauf, ein globales Unternehmen zu sein, das Kunden und Geschäftspartner auf der ganzen Welt hat. Daher sind wir uns unserer Verantwortung bewusst, dafür zu sorgen, dass unsere Geschäfte alle geltenden lokalen und internationalen **Handelskontrollvorschriften**, wie Gesetze, Sanktionen und Embargos, befolgen.

Besondere Vorsicht ist geboten, wenn diese Vorschriften für so genannte Dual-Use-Güter gelten: Materialien, die sowohl für zivile als auch für militärische Zwecke verwendet werden können.

Als verantwortungsbewusstes Unternehmen beteiligt sich Envalor weder an **Geldwäsche** (also am Einschleusen von Geldern aus kriminellen Aktivitäten in legitime Finanzströme) noch an **Terrorismusfinanzierung** (also an der Bereitstellung von Geldern zur Unterstützung terroristischer Aktivitäten). Wir halten nicht nur alle einschlägigen Gesetze ein, sondern vergewissern uns auch, dass wir es mit einer seriösen Partei zu tun haben, bevor wir eine Transaktion eingehen, um zu verhindern, dass unser Unternehmen für diese Zwecke missbraucht wird.

Die Annahme von Zahlungen nur aus legitimen Quellen schützt nicht nur unseren eigenen Ruf, sondern auch den unserer Kunden und Geschäftspartner.

## Warum uns das interessiert

Handelssanktionen dienen der Förderung der globalen Stabilität und der Verhinderung des Missbrauchs unserer Produkte. Ein Verstoß gegen diese Sanktionen kann schwerwiegende Folgen für die betroffenen Mitarbeitenden und für das Unternehmen haben. Ebenso gibt es schwerwiegende Konsequenzen für das Verbrechen der Geldwäsche.

## Was wir uns fragen

→ Habe ich ein schlechtes Gefühl bei einer bestimmten Transaktion?  
→ Bin ich sicher, dass ich die wahre Identität meines Geschäftspartners kenne?

## Wo wir Hilfe bekommen

Wenn Sie Fragen oder Bedenken bezüglich der Handelskontrollvorschriften haben, wenden Sie sich bitte an Ihre/n Vorgesetzte/n oder an die Finanz- oder Compliance-Teams.



# WIR SCHÜTZEN DIE GRUNDLAGEN UNSERES ERFOLGS



Zusammenarbeit ist das Herzstück unseres Unternehmens, und wir wissen, dass der Austausch von Informationen mit Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartnern entscheidend für unseren Erfolg ist. Wir wissen aber auch, dass wir die Pflicht haben, dies verantwortungsvoll zu tun. Wir müssen daher alle angemessenen Maßnahmen ergreifen, um **unser Know-how, unsere Vermögenswerte und unsere Einrichtungen** (einschließlich unserer Produktionsanlagen, Patente, Geschäftsgeheimnisse und IT) vor unbefugtem Zugang und Zugriff oder unbeabsichtigter Offenlegung bzw. Missbrauch zu **schützen**.

Datenschutz- und Informationssicherheitsvorkehrungen sind der Schlüssel zur Sicherung des Vertrauens unserer Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartner. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden Datenschutzbestimmungen wie der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), einschließlich der Grundsätze der Transparenz, des 'Privacy by Design' und der Datenminimierung, sowie anderer anwendbarer Vorschriften. Genauso wie wir von unseren Kunden erwarten, dass sie die Rechte am geistigen Eigentum von Envalor nicht verletzen, halten auch wir beispielsweise Lizenzvereinbarungen und andere Verträge ein, die wir mit unseren Lieferanten unterzeichnen.

Wir sind uns bei unserer täglichen Arbeit des Risikos der Cyberkriminalität bewusst, gehen mit verdächtigen E-Mails vorsichtig um und vergewissern uns stets der Authentizität des Absenders, bevor wir Anlagen öffnen oder reagieren. Kein Vorstand und kein/e Manager/in wird Sie beispielsweise vertraulich kontaktieren und auffordern, online handelbare Gegenstände (z. B. Geschenkkarten) zu kaufen.

*"Wir müssen alle angemessenen Maßnahmen ergreifen, um unser Know-how, unsere Vermögenswerte und unsere Einrichtungen zu schützen."*

## Warum uns das interessiert

Unsere Ideen, unser Know-how und unsere Erfindungen sind wertvoll und sichern die Zukunft unseres Unternehmens. Deshalb bewahren wir unsere vertraulichen Informationen sicher auf und behandeln vertrauliche Informationen, die wir unseren Kunden und Geschäftspartnern mitteilen, mit der gleichen Sorgfalt wie unsere eigenen.

## Was wir uns fragen

- Wenn mein Arbeitsgerät oder mein USB-Stick gestohlen wird oder verloren geht, sind die darauf befindlichen Informationen dann vor unbefugtem Zugriff geschützt?
- Verwende ich diese Software in Übereinstimmung mit der Lizenzvereinbarung?
- Verletzt diese Tätigkeit die Rechte am geistigen Eigentum einer anderen Partei?
- Gebe ich vertrauliche oder persönliche Informationen ohne Genehmigung weiter?

## Wo wir Hilfe bekommen

Wenn Sie Fragen oder Bedenken bezüglich des Datenschutzes haben, wenden Sie sich bitte an Ihre/n Vorgesetzte/n oder an die IT- oder Rechtsabteilung.



# UNSERE UMWELT



V. A

## **WIR ACHTEN DIE MENSCHENRECHTE**

Die Achtung der Menschenrechte ist ein Grundprinzip bei Envalior und Teil unserer gesellschaftlichen Verpflichtung. Wir **respektieren, schützen und unterstützen die international anerkannten Menschenrechte** in allen unseren Geschäftsaktivitäten. Wir handeln in Übereinstimmung mit der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten. Wir arbeiten auch daran, alle menschenrechtsbezogenen Risiken, die wir verursachen oder zu denen wir beitragen, zu identifizieren und zu minimieren, wobei wir unsere Maßnahmen nach der tatsächlichen oder vermuteten Schwere der Auswirkungen priorisieren.

### Warum uns das interessiert

Alle Menschen auf der Welt haben das Recht, mit Respekt behandelt zu werden und von der Arbeit sicher nach Hause zurückzukehren, unabhängig davon, wo sie leben oder arbeiten.

### Was wir uns fragen

→ Wurde ich Zeuge einer unfairen Behandlung von Arbeitnehmenden am Standort eines Lieferanten?

### Wo wir Hilfe bekommen

Wenn Sie Fragen oder Bedenken in Bezug auf die Menschenrechte haben, wenden Sie sich bitte an Ihre/n Vorgesetzte/n oder an den Einkauf oder das Compliance-Team.



*“Wir ermutigen alle Mitarbeitenden, einen Beitrag zum Umweltschutz zu leisten.”*



# WIR KONZENTRIEREN UNS AUF NACHHALTIGKEIT

Bei Envalior entwickeln wir Lösungen und Technologien, die den Übergang zu einer kohlenstoffarmen Kreislaufwirtschaft beschleunigen. Wir sind uns bewusst, dass unsere eigenen Aktivitäten, wie die jedes anderen Unternehmens, Auswirkungen auf die Umwelt haben – aber wir verpflichten uns, diese Auswirkungen zu reduzieren. Schließlich sehen wir unseren Beitrag zur Schaffung einer kohlenstoffarmen Wirtschaft sowohl als moralische Verantwortung als auch als Chance.

Wenn wir **neue Produkte entwickeln**, lassen wir uns von unserem Engagement für Nachhaltigkeit leiten. Wir nutzen Innovationen – wie die Einführung kreislauffähiger oder biobasierter Materialien – um den ökologischen Fußabdruck unseres Unternehmens und unserer Wertschöpfungsketten zu verbessern. Und wir bewerten und verbessern kontinuierlich unsere Produkte, Arbeitsmethoden, Produktionsprozesse und Dienstleistungen, um sicherzustellen, dass sie aus Sicht unserer Mitarbeitenden, Kunden und anderer Interessengruppen sicher und akzeptabel sind. In diesem Zusammenhang arbeiten wir daran, den **Einsatz von Rohstoffen und Energie zu minimieren** und sie durch erneuerbare Alternativen zu ersetzen, wo immer dies möglich ist. Wir ermutigen alle Mitarbeitenden, einen Beitrag zum Umweltschutz zu leisten, indem sie zum Beispiel an unseren Standorten die Prinzipien “Reduzieren – Verwenden – Wiederverwerten” befolgen, Wasser und Energie sparen und unnötige Dienstreisen vermeiden.

Angesichts der zunehmenden **Wasserknappheit** auf der ganzen Welt setzen wir uns für einen verantwortungsvollen Umgang mit Wasser in unseren Betrieben ein und tragen dazu bei, den Zugang zu Wasser in akzeptabler Qualität und in den Mengen zu sichern, die für die Aufrechterhaltung des Lebensunterhalts, des Wohlbefindens und der sozioökonomischen Entwicklung weltweit erforderlich sind.

Wir holen alle relevanten **Umweltgenehmigungen und –zustimmungen** von den Aufsichtsbehörden ein und erfüllen alle damit verbundenen Anforderungen.

## Warum uns das interessiert

Unsere natürlichen Ressourcen sind kostbar und teilweise endlich. Wir können es uns nicht leisten, sie zu verschwenden. Indem wir unseren ökologischen Fußabdruck verkleinern, können wir dazu beitragen, diese Ressourcen zu schützen und unseren Planeten für künftige Generationen zu erhalten.

## Was wir uns fragen

- Gibt es eine Möglichkeit, den ökologischen Fußabdruck dieses Produktionsprozesses zu verringern?
- Kann ich mit einem Lieferanten zusammenarbeiten, um die Umweltauswirkungen unserer Produkte zu verringern?

## Wo wir Hilfe bekommen

Wenn Sie Fragen oder Bedenken zum Umweltschutz haben, wenden Sie sich bitte an Ihre/n Vorgesetzte/n oder das Compliance-Team.

# WEITERE INFORMATIONEN

VI. A

## RÜCKFRAGEN UND UNTERSTÜTZUNG

Wenn Sie Fragen, Bedenken oder Kommentare zu diesem Verhaltenskodex haben, wenden Sie sich bitte an das Compliance-Team, entweder persönlich oder per E-Mail an [compliance@envalior.com](mailto:compliance@envalior.com)

VI. B

## MELDUNG VON COMPLIANCE VERSTÖSSEN

Wir ermutigen alle Mitarbeitenden, ihre Bedenken zu äußern, denn das ist der erste Schritt, um Probleme anzugehen und zu lösen.



**SPEAK UP**

Bitte sprechen Sie mit Ihrer oder Ihrem Vorgesetzten oder der Personalabteilung. Wenn Sie sich dabei nicht wohl fühlen, können Sie uns eine E-Mail an [SpeakUp@envalior.com](mailto:SpeakUp@envalior.com) schicken oder Ihr Anliegen anonym (online oder telefonisch) unter <https://envalior.speakup.report/internal> vorbringen. Weitere Einzelheiten zu dieser anonymen Plattform finden Sie unter [www.Envalior.com/SpeakUp](http://www.Envalior.com/SpeakUp).

Als Mitarbeitende von Envalior sollten wir alle in der Lage sein, unsere Meinung zu sagen, ohne mit negativen Konsequenzen rechnen zu müssen, wenn wir in gutem Glauben eine Meldung machen oder eine Compliance-Untersuchung unterstützen. Wenn Sie aufgrund Ihrer Beteiligung an einem solchen Fall benachteiligt oder schlecht behandelt werden (z. B. ignoriert oder gemobbt werden) oder wenn Sie dieses bei einer anderen Person beobachten, sprechen Sie bitte darüber. Das Unternehmen wird Ihre Bedenken sehr ernst nehmen und entsprechende Maßnahmen ergreifen.

© Envalior GmbH (Oktober 2023)  
Flughafenstraße 101  
40474 Düsseldorf, Deutschland

***Envalior***  
*Imagine the Future*