

# ***ONZE WAARDEN IN DE PRAKTIJK***

GEDRAGSCODE VAN ENVALIOR  
oktober 2023

***Envalior***  
*Imagine the Future*

# TABLE OF CONTENTS

04	<b>I. Een bericht van onze CEO</b>
06	<b>II. Onze ambitie en onze waarden</b> <ul style="list-style-type: none"><li>→ Hoe wij de toekomst visualiseren</li><li>→ Onze waarden maken ons tot wie we zijn</li><li>→ Onze waarden in de praktijk brengen</li></ul>
10	<b>III. Onze mensen</b> <ul style="list-style-type: none"><li>→ Gezondheid en veiligheid op de eerste plaats</li><li>→ Elkaar respecteren</li></ul>
14	<b>IV. Onze activiteiten</b> <ul style="list-style-type: none"><li>→ Duurzame relaties opbouwen – niet afkopen</li><li>→ Integer zakendoen</li><li>→ Eerlijk willen winnen</li><li>→ Zaken niet persoonlijk maken</li><li>→ Geen grenzen overschrijden</li><li>→ De geheimen van ons succes bewakens</li></ul>
26	<b>V. Onze communities</b> <ul style="list-style-type: none"><li>→ Fundamentele mensenrechten respecteren</li><li>→ Onze planeet beschermen</li></ul>
30	<b>VI. Verdere ondersteuning</b> <ul style="list-style-type: none"><li>→ Onze stem laten horen</li><li>→ Overtredingen melden</li></ul>



# BERICHT VAN ONZE CEO

Beste collega's,

Integriteit vormt bij Envalior de kern van onze identiteit — en wijst ons de weg vooruit terwijl we samen 'de toekomst visualiseren. Correct zakelijk gedrag is de basis van ons succes, niet alleen als een toonaangevende wereldwijde speler op het gebied van engineering materialen, maar ook als een bedrijf dat het respect en vertrouwen geniet van al zijn stakeholders.

Natuurlijk moeten we deze reputatie verdienen. Ieder van ons draagt zijn steentje bij door te allen tijde Envalior's zakelijke principes na te leven. Dat betekent dat wij alle toepasselijke wet- en regelgevingen respecteren, werken volgens de hoogste ethische normen en onze waarden op het gebied van veiligheid, klantgerichtheid, samenwerking, empowerment en nieuwsgierigheid uitdragen.

Om onze collega's over de hele wereld te ondersteunen bij hun beslissingen en samen ons bedrijf op een integere manier te laten groeien, stel ik met trots de Gedragscode van Envalior voor. De Code legt ons doel en onze waarden vast (sectie II) en beschrijft onze betrokkenheid bij onze medewerkers (sectie III), ons bedrijf (sectie IV) en onze gemeenschappen (sectie V). Zie het als ons Envalior-kompas, dat ons leidt om het juiste te doen, vooral als we met uitdagende situaties te maken krijgen.

Neem de tijd om de Code zorgvuldig door te lezen en pas alle principes toe in je dagelijkse werk. Als je vragen of bedenkingen hebt, aarzel dan niet om die met ons te delen: de contactgegevens vind je in elke sectie van het document.

Namens het hele managementteam wil ik je bedanken — zowel voor je betrokkenheid bij de Code als voor je bijdrage aan het voortdurende succes van Envalior.

Samen kunnen we een verschil maken.

*Calum MacLean, CEO Envalior*

# ONZE AMBITIE EN ONZE WAARDEN

Wij streven ernaar om wereldwijd marktleider zijn op het gebied van duurzame en hoogwaardige materialen. Door het visualiseren van de toekomst geven we vorm aan de wereld van vandaag en morgen. Wij zijn ons ervan bewust dat dit zowel een voorrecht als een verantwoordelijkheid is – dus als wij de toekomst vormgeven, dan laten we ons leiden door onze kernwaarden om ons te helpen een betere wereld te creëren.

II. A

## HOE WE DE TOEKOMST VISUALISEREN

Bij Envalor zijn we er trots op een vernieuwer op het gebied van duurzame materialen te zijn. Vanuit onze lange ervaring in het omzetten van ideeën in creatieve oplossingen, stimuleren wij vooruitgang binnen onze sector terwijl we onze ogen op de toekomst houden. Wij werken samen met onze klanten en partners en stellen hen in staat toekomstbestendige, hoogwaardige producten te ontwikkelen die geen compromissen sluiten op het gebied van duurzaamheid of het bijdragen aan de transitie naar een circulaire economie. Zo maximaliseren wij onze positieve impact op de activiteiten van onze klanten, de waardeketen en de maatschappij als geheel.

Dankzij onze diepgaande expertise kunnen wij de vele uitdagingen die voor ons liggen, identificeren, analyseren en aanpakken – bijvoorbeeld met oplossingen voor nieuwe mobiliteit, lichtgewicht materialen, geavanceerde elektronische en elektrische oplossingen, en vele andere duurzame oplossingen binnen de segmenten van onze klanten.



II. B

# ONZE WAARDEN MAKEN ONS TOT WIE WE ZIJN

Wij werken aan een betere wereld en laten ons daarbij leiden door de waarden die de kern vormen van onze cultuur. Ze bepalen de manier waarop we werken, hoe we voor elkaar zorgen en hoe we onze planeet beschermen. Dit is wie wij zijn.



## Veiligheid en gezondheid

Iedereen verdient een veilige werkomgeving, en wij doen er alles aan om elkaar te beschermen en onveilige situaties te voorkomen. We hebben altijd tijd om veilig te werken. Veiligheid en gezondheid zullen altijd onze eerste prioriteit zijn.



## Bewezen toewijding aan duurzaamheid

Wij zetten ons gepassioneerd in voor koolstofefficiënte en circulaire technologie in de hele waardeketen, om onze planeet te beschermen en een betere, duurzamere wereld te helpen creëren.



## Inclusieve samenwerking

Bij Envalor zijn ieders standpunten en ideeën waardevol. Kennis delen en voortbouwen op elkaars expertise ligt ten grondslag aan onze cultuur. We stimuleren en koesteren een open en inclusieve werkomgeving, waarin eenieder zich welkom voelt.



## Pionieren door empowerment

Onze pioniersgeest stuwt ons voorwaarts en zorgt ervoor dat we voortdurend nieuwe materiaaloplossingen verkenningen, zowel voor als met onze klanten. We voelen onszelf 'empowered' om initiatief te nemen – en dat doen we met plezier!



## Wij werken altijd veilig

We hebben altijd tijd om veilig te werken, want iedereen moet kunnen werken zonder letsel of ziekte.



## Wij zijn klantgericht

Onze klanten staan altijd centraal bij alles wat we doen.



## Wij werken samen met collega's van over de hele wereld

We waarderen verschillende standpunten omdat wij begrijpen dat we samen sterker zijn.



## Wij zijn empowered en handelen dienovereenkomstig

We hebben de moed om zelf verantwoordelijkheid te nemen voor ons werk en actie te ondernemen om de klus te klaren. Wij weten dat we de vrijheid hebben om pionierswerk te verrichten en om dagelijkse beslissingen te nemen in overeenstemming met onze waarden.



## Wij blijven nieuwsgierig

Nieuwsgierigheid stimuleert innovatie en helpt ons om contact te maken met anderen. Door meer over een onderwerp te leren, kunnen we er creatiever over denken en nieuwe mogelijkheden voor verbetering ontdekken.

II. C

# ONZE WAARDEN IN DE PRAKTIJK

Onze waarden tonen waar we voor staan – dat betekent dat wij ze elke dag in de praktijk brengen. Dit is hoe onze waarden vormgeven aan de manier waarop wij samenwerken:

# ONZE MENSEN



III. A

## GEZONDHEID EN VEILIGHEID OP DE *EERSTE* PLAATS

Bij Envalior hebben we altijd tijd om veilig te werken, omdat **veiligheid op de werkplek** onze topprioriteit is. Wij zorgen voor een veilige werkomgeving – zowel op kantoor als op de werkvloer – en het is een gezamenlijke verantwoordelijkheid om op elkaar te letten. Dat betekent dat wij **vrijuit spreken** om ongevallen en verwondingen te voorkomen en gezondheidsrisico's op onze werkplekken tot een minimum te beperken. De reden is simpel: wij willen dat iedereen aan het einde van de dag veilig thuis komt.

Onze productiefaciliteiten zijn zorgvuldig ontworpen en gepland en wij controleren en onderhouden ze regelmatig en beschermen ze tegen onbevoegde toegang. Wij zorgen ervoor dat onze werknemers de **training en supervisie** krijgen die ze nodig hebben om zichzelf en anderen veilig te houden. Managers moeten ervoor zorgen dat alle informatie over gezondheid en veiligheid op de juiste manier aan onze teams wordt doorgegeven. Wij melden alle bedrijfsongevallen, onbedoelde lozingen van stoffen, bijna-ongevallen en andere waarnemingen zodat we ervan kunnen leren en potentiële incidenten kunnen **voorkomen**.

### Wat wij belangrijk vinden

Het handhaven van een hoog veiligheidsniveau is een gezamenlijke inspanning: wij zijn allemaal verantwoordelijk voor elkaars welzijn.

### Vragen die wij onszelf stellen

- Weet ik wat ik moet doen in een noodgeval?
- Doe ik werk waar ik niet goed voor ben opgeleid?
- Ken ik de risico's van de materialen en apparatuur waarmee ik werk?
- Neem ik wel eens shortcuts in de productie wegens tijdsdruk?

### Waar wij hulp krijgen

Als je vragen of bedenkingen hebt over gezondheid en veiligheid op de werkplek, praat dan met je manager of neem contact op met het SHE-team (Safety of veiligheid, Health of gezondheid & Environment of milieu).

# ELKAAR RESPECTEREN

Bij Envalior zijn onze mensen de drijvende kracht achter ons succes. Het spreekt voor zich dat wij een diverse en inclusieve werkomgeving bieden en een cultuur van samenhang, openheid en respect bevorderen. Als zodanig zijn wij allemaal verantwoordelijk voor het creëren en behouden van een werkplek die deze waarden bevordert – evenals het handhaven van de fundamentele principes van wederzijds vertrouwen, respect voor mensenrechten en het nooit tolereren van discriminatie. Dit ondersteunt op zijn beurt het fysieke en mentale welzijn van onze werknemers en draagt bij tot veilige werkomstandigheden voor iedereen.

Wij staan voor **gelijke behandeling** ongeacht geslacht, seksuele geaardheid, ras, religie, leeftijd, burgerlijke staat, zwangerschap, beperking, erfelijkheid of enige andere wettelijk verboden basis. Wij bieden ook **gelijke kansen** op werkgelegenheid en baseren onze rekruteringsbeslissingen op kwalificaties en vaardigheden. In ons dagelijks werk omarmen en waarderen wij bewust de unieke ervaringen, achtergronden, perspectieven en kennis van onze collega's. We gebruiken de kracht van onze verschillen om een positieve impact te maken in onze gemeenschappen en in de rest van de wereld. Envalior **tolereert geen enkele** vorm van intimidatie, discriminatie of pesten, zoals kwetsende opmerkingen, grappen, beledigingen of andere inhoud (gesproken, visueel, digitaal of fysiek) die een beledigende, intimiderende of zelfs vijandige werkomgeving kan creëren.

Door kanalen te bieden voor feedback van werknemers en een sfeer van openheid en verantwoordelijkheid te creëren, betrekken wij onze werknemers bij de ontwikkeling en uitvoering van onze bedrijfsdoelstellingen. Met deze cultuur van openheid moedigen wij collega's aan om hun standpunten en ideeën naar voren te brengen en zich deel te voelen van een team en een werkplek waar ze kunnen leren en vooruitkomen.

Wij ondersteunen onze werknemers in hun **groei en persoonlijke ontwikkeling** door voortdurend te investeren in hun kennis en vaardigheden via training, coaching en mentoring. Envalior streeft naar een eerlijke en competitieve beloning, met de nodige erkenning voor prestaties.

Wij respecteren de **rechten** van onze werknemers met betrekking tot de vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen, evenals de privacy van onze werknemers en zakenpartners. Wij beschermen ook de persoonlijke informatie van onze stakeholders door gevoelige gegevens te verwerken in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving (zie sectie IV.F).

Envalior doet niet aan enige vorm van mensenhandel, dienstbaarheid of moderne slavernij, met inbegrip van dwangarbeid en kinderarbeid. Bovendien zorgen wij ervoor dat onze werknemers niet meer uren werken dan volgens de arbeidswetgeving is toegestaan.

*"We bieden een diverse en inclusieve werkomgeving en bevorderen een cultuur van samenhang, openheid en respect."*

## Wat wij belangrijk vinden

Respect is de sleutel tot het creëren van een inclusieve werkomgeving. Onze mensen maken een verschil – en alleen als elke werknemer zich gewaardeerd voelt, kunnen zij hun volledige potentieel en dat van het bedrijf realiseren.

## Vragen die wij onszelf stellen

→ Maak ik wel eens ongepaste opmerkingen over collega's?  
→ Hoe zou ik me voelen als iemand een ongepaste opmerking maakte tegen of over mij?  
→ Heb ik onbewuste vooroordelen die mijn oordeel over mensen of mijn respect voor hen beïnvloeden?

## Waar wij hulp krijgen

Als je vragen of bedenkingen hebt over diversiteit, gelijkheid en inclusie, praat dan met je manager of neem contact op met het HR-team (Human Resources).



# ONZE ACTIVITEITEN

IV.A

## DUURZAME RELATIES OPBOUWEN *NIET AFKOPEN*

Het is belangrijk dat wij nooit **geschenken of gastvrijheid** accepteren die a) worden aangeboden met het doel een beslissing ongepast te beïnvloeden, b) zouden kunnen leiden tot de perceptie van ongepaste beïnvloeding, of c) door een redelijk persoon als buitensporig zouden worden beschouwd. Het is ook essentieel dat wij anderen nooit geschenken of gastvrijheid aanbieden die aan een of meer van deze criteria zouden kunnen voldoen.



### Wat wij belangrijk vinden

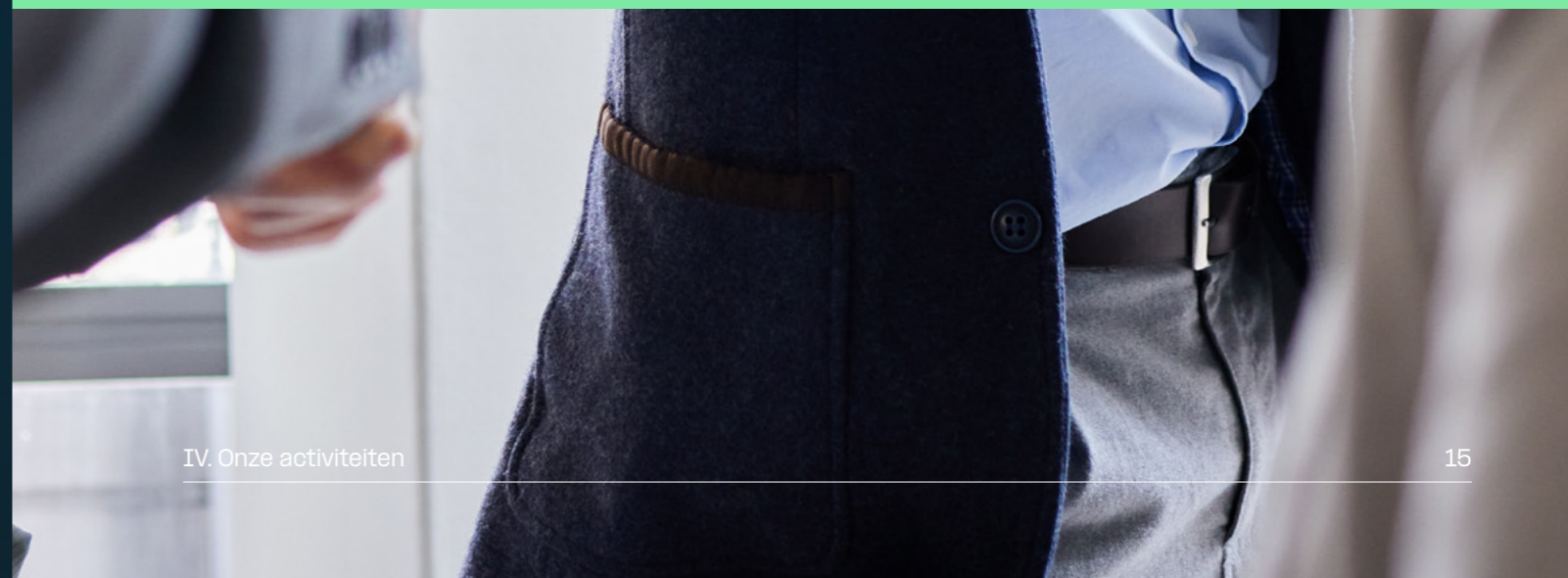
Hoewel geschenken en uitnodigingen in veel landen een gangbare zakelijke praktijk zijn, bestaat altijd het risico dat ze als ongepast worden gezien – of zelfs als omkoping.

### Vragen die wij onszelf stellen

- Verwacht deze zakenpartner een gunst in ruil voor zijn uitnodiging of het geschenk dat hij aanbiedt?
- Kan Envalior betalen voor het diner met de leverancier?
- Zou het niveau van gastvrijheid dat ik een klant bied overdreven lijken voor een redelijk persoon?

### Waar wij hulp krijgen

Als je vragen of bedenkingen hebt over gepaste geschenken of gastvrijheid, praat dan met je manager of neem contact op met het Compliance-team.





# INTEGER ZAKENDOEN

Wij zetten ons volledig in om onze relaties met onze klanten en zakenpartners te versterken. Voor **omkoping en corruptie** is er geen plaats bij Envalior. Met andere woorden, wij zijn bereid om een zakelijke kans die we niet met integriteit kunnen winnen aan ons te laten voorbijgaan. Wij doen nooit aan enige vorm van corruptie, ongeacht of we te maken hebben met overheidsfunctionarissen of privépersonen. Wij bieden, beloven of geven bijvoorbeeld niets van waarde (zoals geld, geschenken, werkaanbiedingen of andere voordelen) aan andere partijen om zaken veilig te stellen of om een zakelijke beslissing in ons voordeel te beïnvloeden, hetzij rechtstreeks of via anderen.

*“We zijn bereid om een zakelijke kans die we niet met integriteit kunnen winnen aan ons te laten voorbijgaan.”*



## Wat wij belangrijk vinden

Corruptie is het tegenovergestelde van eerlijke concurrentie: het leidt er meestal toe dat zakelijke beslissingen worden gebaseerd op persoonlijke voorkeuren in plaats van objectieve criteria (zoals kwaliteit en prijs). Iedereen draagt er de gevolgen van – niet het minst doordat de prijzen van producten die we uiteindelijk allemaal kopen, stijgen.

## Vragen die wij onszelf stellen

- Heb ik te maken met een zakenpartner die dubieuze praktijken gebruikt?
- Vraagt deze klant of zakenpartner om contante betalingen of faciliterende betalingen?
- Zou ik in de problemen komen als wat ik doe in de krant zou komen?

## Waar wij hulp krijgen

Als je vragen of bedenkingen hebt over corruptie of zakelijke integriteit, praat dan met je manager of neem contact op met het Compliance-team.

# EERLIJK WILLEN WINNEN

Het succes van ons bedrijf berust op het winnen van het vertrouwen van onze klanten en zakenpartners op de lange termijn. Om dat te bereiken, handelen wij eerlijk en nemen we geen shortcuts. Wij geloven in **eerlijke concurrentie** – wat betekent dat we ons altijd aan de regels houden.

Envalior is actief in zeer competitieve markten, waar we te maken hebben met veeleisende klanten en zakenpartners. Zelfs in situaties waarin een business unit of een deal met een klant of leverancier in gevaar kan komen, hanteren wij een nultolerantie voor concurrentiebeperkend gedrag.

Wij erkennen dat overtredingen van de antitrustwetgeving (mededingingswetgeving) **ernstige strafrechtelijke en civielrechtelijke overtredingen** zijn. Als het bedrijf wordt veroordeeld voor een dergelijke aanklacht, kunnen er zware sancties en boetes volgen, waaronder bijvoorbeeld het verlies van toegang tot de markt of klanten. De betrokken werknemers en managers kunnen zelfs strafrechtelijke sancties opgelegd krijgen, waaronder gevangenisstraf.

De belangrijkste antitrustrisico's zijn:

- **Schriftelijke of mondelinge afspraken tussen concurrenten (bijv. over prijzen, onderzoek, capaciteiten, markten of klanten)**. Om dit risico te beperken, nemen wij nooit deel aan gezamenlijke acties, informele gesprekken of zogenaamde gentlemen's agreements met betrekking tot concurrentiebeperkingen. In onze omgang met externe partijen vermijden wij elke schijn van dit soort samenzweerderig gedrag.
- **Omgang met leveranciers en klanten (bijv. met betrekking tot beperkingen van het gebruik van producten of materialen, exclusieve licenties en soortgelijke overeenkomsten)**. Om dit risico te beperken, vermijden wij ontmoetingen met concurrenten, aangezien dit een hoog risico voor ons bedrijf zou inhouden. Werknemers mogen nooit bedrijfs- of klantinformatie delen met een concurrent van Envalior, en mogen een klant niet om informatie over een concurrent vragen. Als we per ongeluk vertrouwelijke informatie over een concurrent ontvangen, verwijderen we de informatie zonder die te lezen en stellen we de afzender hiervan op de hoogte.
- **Misbruik van een dominante marktpositie (bijv. weigeren te leveren of een klant inadequate prijzen of voorwaarden opleggen)**. Om dit risico te beperken, bepaalt en adviseert het Legal-team van Envalior in welke sectoren en segmenten we een dominante marktpositie hebben. In die markten verbieden we de discriminerende behandeling van klanten zonder objectieve, gerechtvaardigde redenen.



## Wat wij belangrijk vinden

Antitrustwetten beschermen vrijemarkteconomieën en zorgen ervoor dat consumenten toegang hebben tot redelijk geprijsde goederen en diensten. Het overtreden van deze antitrustwetten kan leiden tot strafrechtelijke veroordelingen van het bedrijf en de betrokken personen.

## Vragen die wij onszelf stellen

- Heb ik mogelijke antitrustproblemen besproken met het Legal-team?
- Als er hier iets mis zou gaan, zou ik dan vertrouwen op het excuus van "ik wist niet dat dit onwettelijk was"?
- Ga ik bewust een valse bewering doen over een van onze concurrenten?

## Waar wij hulp krijgen

Als je vragen of bedenkingen hebt over eerlijke concurrentie of antitrustwetten, praat dan met je manager of neem contact op met het Legal-team.

# ZAKEN NIET PERSOONLIJK MAKEN

Als werknemers van Envalior nemen wij zakelijke beslissingen in het belang van het bedrijf. Dit betekent dat wij situaties vermijden waarin onze persoonlijke belangen of relaties de zakelijke belangen of relaties van Envalior in de weg staan of zouden kunnen staan.

Als we op het punt staan zaken te doen met een echtgenoot, partner, familielid of vriend, melden wij het mogelijke **belangenconflict** onmiddellijk aan onze manager of aan het Compliance-team. We melden ook elk (potentieel) belang in of zeggenschap over een leveranciersbedrijf voordat de onderhandelingen plaatsvinden.

Bovendien is het belangrijk dat wij geen persoonlijk voordeel halen uit zakelijke kansen die zich voordoen door ons werk – tenzij en totdat we expliciete toestemming hebben gekregen van het Compliance-team. Als een werknemer van Envalior een **bijbaan** buiten ons bedrijf wil, moet hij/zij vooraf toestemming krijgen van het HR-team.

Envalior geeft gewoonlijk geen financiële steun aan specifieke **politieke groeperingen of partijen** – maar ons Compliance-team zal alle donaties per geval beoordelen en goedkeuren. Wanneer we dienstverleners inhuren die namens ons bedrijf communiceren met openbare overheidsfunctionarissen of groepen, eisen we van deze dienstverleners dat ze het gedrag volgen dat wordt beschreven in sectie IV.B van deze Code.



*“Het is belangrijk dat wij geen persoonlijk voordeel halen uit zakelijke kansen die zich voordoen door ons werk.”*

## Wat wij belangrijk vinden

Vertrouwen is een belangrijke drijfveer voor zakelijke relaties, wat betekent dat feitelijk of vermeend nepotisme onze reputatie zou schaden. Wij verlenen geen gunsten aan vrienden of familieleden.

## Vragen die wij onszelf stellen

- Zouden buitenstaanders de indruk kunnen krijgen dat ik persoonlijk profiteer van een zakelijke transactie?
- Zou een zakenpartner mijn betrokkenheid bij deze transactie als problematisch kunnen zien vanwege mijn relatie met de andere partij?

## Waar wij hulp krijgen

Als je vragen of bedenkingen hebt over belangenconflicten, praat dan met je manager of neem contact op met het Compliance-team.

# GEEN GRENZEN OVERSCHRIJDEN

Wij zijn er trots op dat we een bedrijf zijn met klanten en zakenpartners over de hele wereld. Als gevolg daarvan erkennen wij onze verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat onze transacties voldoen aan alle toepasselijke lokale en internationale **regelingen inzake handelscontrole**, zoals wetten, sancties en embargo's.

Wij letten met name goed op wanneer deze regels van toepassing zijn op zogenaamde goederen voor tweemaal gebruik: materialen die zowel voor civiele als voor militaire doeleinden kunnen worden gebruikt.

Als verantwoordelijk bedrijf neemt Envalor niet deel aan het **witwassen van geld** (het gebruiken van geld dat afkomstig is van criminele activiteiten in legitieme financiële transacties) of **terrorismedinanciering** (het verstrekken van geld ter ondersteuning van terroristische activiteiten). Wij voldoen niet alleen aan alle gerelateerde wetten, maar wij vergewissen er ons ook van dat we te maken hebben met een fatsoenlijke partij voordat we een transactie aangaan. Zo voorkomen we dat het bedrijf bij dit soort praktijken betrokken raakt.

Door alleen betalingen van legitieme bronnen te accepteren, beschermen we niet alleen onze eigen reputatie, maar ook die van onze klanten en zakenpartners.

## Wat wij belangrijk vinden

Handelssancties zijn bedoeld om de stabiliteit in de wereld te bevorderen en om misbruik van producten, waaronder de onze, te voorkomen. Het overtreden van die sancties kan ernstige gevolgen hebben voor de betrokken werknemers en voor het bedrijf. Ook het witwassen van geld heeft ernstige gevolgen.

## Vragen die wij onszelf stellen

- Heb ik een 'slecht gevoel' bij een bepaalde transactie?
- Weet ik zeker dat ik de ware identiteit van mijn zakenpartner ken?

## Waar wij hulp krijgen

Als je vragen of bedenkingen hebt over regelingen inzake handelscontrole, praat dan met je manager of neem contact op met het Finance- of Compliance-team.



# DE GEHEIMEN VAN ONS SUCCESS



Samenwerking staat centraal in ons bedrijf en wij weten dat het delen van informatie met collega's, klanten en zakenpartners essentieel is voor ons succes. Maar wij erkennen ook dat we de plicht hebben om dit op verantwoorde wijze te doen. Alle werknemers van Envalior moeten daarom alle redelijke maatregelen nemen om onze **knowhow en onze activa** (waaronder onze faciliteiten, fabrieken, patenten, handelsgeheimen en IT-apparatuur) te **beschermen** tegen onbevoegd of onbedoeld misbruik en openbaar maken.

**Gegevensbescherming** en maatregelen voor informatiebeveiliging zijn essentieel om het vertrouwen van onze werknemers, klanten en zakenpartners te waarborgen. Wij zetten ons in om te voldoen aan regionale privacyregelgeving zoals de AVG van de EU, inclusief de principes van transparantie, privacy by design en gegevensminimalisatie, en aan andere toepasselijke regelgeving. Net zoals we van onze klanten verwachten dat ze geen inbreuk plegen op de intellectuele eigendomsrechten van Envalior, respecteren wij ook de licentie- en andere overeenkomsten die we sluiten met onze leveranciers.

Als werknemers zijn we alert op het risico van cybercriminaliteit in ons dagelijks werk. Wij zijn voorzichtig met verdachte e-mails en controleren altijd de authenticiteit van de afzender voordat we actie ondernemen. Leidinggevenden van ons bedrijf benaderen werknemers nooit met vertrouwelijke verzoeken om online verhandelbare artikelen (zoals cadeaubonnen) te kopen.

*"We nemen alle redelijke maatregelen om onze know-how en activa te beschermen tegen onbevoegd of onbedoeld misbruik en openbaar maken."*

## Wat we belangrijk vinden

Onze ideeën, knowhow en uitvindingen zijn waardevol: ze stellen de toekomst van ons bedrijf veilig. Daarom beschermen wij onze vertrouwelijke informatie en behandelen we vertrouwelijke informatie van onze klanten en zakenpartners met dezelfde zorg en hetzelfde respect.

## Vragen die wij onszelf stellen

- Als mijn werkcomputer of USB-stick wordt gestolen of zoekraakt, is de informatie erop dan beveiligd tegen onbevoegde toegang?
- Gebruik ik deze software in overeenstemming met de licentieovereenkomst??
- Schendt deze activiteit de intellectuele eigendomsrechten van een andere partij?
- Deel ik vertrouwelijke of persoonlijke informatie zonder toestemming?

## Waar wij hulp krijgen

Als je vragen of bedenkingen hebt over gegevensbescherming, praat dan met je manager of neem contact op met het IT- of Legal-team.

# ONZE COMMUNITIES



V. A

## FUNDAMENTELE MENSENRECHTEN *RESPECTEREN*

Respect voor mensenrechten is een kernprincipe bij Envalior en maakt deel uit van onze maatschappelijke betrokkenheid. Wij **respecteren, beschermen en ondersteunen internationaal erkende mensenrechten** in al onze bedrijfsactiviteiten. Wij handelen in overeenstemming met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) inzake de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk – en bovendien verwachten wij van onze zakelijke partners en leveranciers hetzelfde. Wij streven er ook naar om alle risico's met betrekking tot mensenrechten die we veroorzaken of waar we aan bijdragen te identificeren en aan te pakken. Daarbij prioriteren we onze acties op basis van de werkelijke of veronderstelde ernst van de gevolgen.

### Wat wij belangrijk vinden

Mensen over de hele wereld hebben allemaal het recht om met respect behandeld te worden en om veilig naar huis terug te keren, ongeacht waar ze wonen of werken.

### Vragen die wij onszelf stellen

→ Ben ik getuige geweest van oneerlijke behandeling van werknemers bij een leverancier?

### Waar wij hulp krijgen

Als je vragen of bedenkingen hebt over mensenrechten, praat dan met je manager of neem contact op met het Procurement- of Compliance-team.

*“Wij moedigen werknemers van Envalior aan om bij te dragen aan de bescherming van het milieu.”*



# ONZE PLANEET BESCHERMEN

Bij Envalior ontwikkelen we oplossingen en technologieën om de transitie naar een koolstofarme circulaire economie te versnellen. Wij ontkennen niet dat onze eigen activiteiten, zoals die van elk bedrijf, een impact hebben op het milieu – maar wij zetten ons wel in om die impact te verminderen. Tenslotte beschouwen wij onze bijdrage aan het creëren van een koolstofarme economie als een morele verantwoordelijkheid en als een kans.

Bij het **ontwikkelen van nieuwe producten** laten wij ons leiden door ons streven naar duurzaamheid. We gebruiken innovatie – zoals de introductie van circulaire en biobased materialen – om de ecologische voetafdruk van onze activiteiten en onze waardeketens te verbeteren. En wij evalueren en verbeteren voortdurend onze producten, werkmethodes, productieprocessen en diensten zodat ze veilig en acceptabel zijn vanuit het oogpunt van onze werknemers, onze klanten en andere stakeholders. In het kader daarvan proberen wij het **gebruik van grondstoffen en energie** te beperken en waar mogelijk te vervangen door hernieuwbare alternatieven. Wij moedigen werknemers van Envalior ook aan om bij te dragen aan de bescherming van het milieu, bijvoorbeeld door in onze vestigingen de principes van reduce–reuse–recycle of reduceer–gebruik–recycleer te volgen, water en energie te besparen en onnodig reizen te vermijden.

Gezien de toenemende **waterschaarste** wereldwijd zetten wij ons in voor een verantwoord gebruik van water in onze activiteiten en helpen wij de toegang tot water van aanvaardbare kwaliteit veilig te stellen in de hoeveelheden die nodig zijn om het levensonderhoud, het welzijn en de sociaaleconomische ontwikkeling overal ter wereld te ondersteunen.

Wij verkrijgen alle relevante **milieuvergunningen en toestemmingen** van regelgevende instanties en voldoen aan alle bijbehorende eisen.

## Wat we belangrijk vinden

Onze natuurlijke hulpbronnen zijn kostbaar en in sommige gevallen eindig. We kunnen het ons niet veroorloven ze te verspillen. Door onze ecologische voetafdruk te verkleinen, kunnen we helpen deze hulpbronnen te beschermen en onze planeet voor toekomstige generaties veilig te stellen.

## Vragen die wij onszelf stellen

→ Is er een manier om de ecologische voetafdruk van dit productieproces te verkleinen?  
→ Kan ik samenwerken met een leverancier om de impact van onze producten op het milieu te verminderen?

## Waar wij hulp krijgen

Als je vragen of bedenkingen hebt over milieubescherming, praat dan met je manager of neem contact op met het Compliance-team.

# VERDERE ONDERSTEUNING

VI. A

## LAAT JE STEM HOREN

Als je vragen, bedenkingen of opmerkingen hebt over onze Gedragscode, neem dan contact op met het Compliance team. Dit kan persoonlijk of via e-mail naar [compliance@envalior.com](mailto:compliance@envalior.com).

VI. B

## OVERTREDINGEN MELDEN

We moedigen alle werknemers van Envalior aan om bij elke vorm van twijfel melding te doen. Uiteindelijk is dat de eerste stap naar het aanpakken en oplossen van mogelijke onrechtmatigheden.



**SPEAK UP**

Praat met je manager of je HR-afdeling. Als je je daar niet goed bij voelt, stuur dan een e-mail naar [SpeakUp@envalior.com](mailto:SpeakUp@envalior.com) of maak anoniem melding (online of telefonisch) op <https://envalior.speakup.report/internal>. Meer informatie over dit anonieme platform is beschikbaar op [www.Envalior.com/SpeakUp](http://www.Envalior.com/SpeakUp).

Als werknemers van Envalior moeten we allemaal vrijuit kunnen spreken zonder negatieve gevolgen te ondervinden als we te goeder trouw rapporteren of een compliance-onderzoek ondersteunen. Als je nadeel ondervindt of slecht wordt behandeld (zoals genegeerd of gepest) vanwege je betrokkenheid bij een zaak, of als je weet dat iemand anders zo wordt behandeld, meld dit dan. Weet dat je bezorgdheid zeer serieus wordt genomen en dat er gepaste actie zal volgen.



© Envalior GmbH (oktober 2023)  
Flughafenstraße 101  
40474 Düsseldorf, Duitsland

***Envalior***  
*Imagine the Future*