

我们的 工作价值观

供应商行为准则
2023年10月

Envalior
Imagine the Future



首席 采购官 致辞

尊敬的业务伙伴,

在恩骅力, 诚信是我们核心传统——在我们共同畅想未来的旅程中, 诚信将继续引领我们前行。作为一家全球领先的工程材料企业, 同时也是受到所有合作伙伴尊重和信任的公司, 良好的商业行为是我们成功的基础。

我们致力于以最高的商业行为和道德标准开展业务。我们的员工以及业务伙伴有共同的责任在我们的组织内保持并促进这些标准。

作为一家全球公司, 我们对我们的员工、客户、股东和我们运营所在的社会承担责任。我们确信, 只有通过持续负责、以价值观为基石以及合法的行动, 才能实现长期的企业成功并为社会创造价值。恩骅力在其整个价值链中都推广这些原则。在业务伙伴选择过程中, 关键标准之一就是他们在多大程度上共享并遵守我们的价值观。

这些价值观是针对联合国可持续发展目标以及适用于化工工业的标准, 并且它们已在恩骅力企业政策以及恩骅力商业行为准则中公布。恩骅力致力于在各个领域严格遵守相应的原则, 例如反腐败、工作标准、人权和环境保护等。

恩骅力要求供应商确认遵守本供应商行为准则中所包含的原则, 并遵守供应商经营所在地的所有适用法律和法规。

我代表整个管理团队感谢您的合作。
Paula Tinkler, 恩骅力首席采购官

我们的 商业原则

我们的商业原则涵盖三个维度：人、业务和社群。我们认为这三者相互交织并且同等重要。

II. A

人

工作场所的安全、对人的尊重、承认他们的基本权利，以及相信他们多样性的力量是恩骅力的关键原则。我们的组织政策基于开放、公平和信任，旨在促进个人成长并融和不同观点。安全和健康是我们的首要任务。

作为供应商，向恩骅力承诺如下：

- 将供应商和恩骅力员工的健康和安全放在第一位。鼓励供应商的员工发声以防止事故和受伤，并最大限度地减少与我们的工作场所相关的健康风险；
- 遵守与产品安全相关的适用法律和法规（例如，关于危险物质和混合物的分类、标签和包装）以及有关工作场所健康和安全的任何规定。员工被特别告知工作场所的危害以及相当的保护措施，并免费获得适当的防护设备和衣物；
- 平等对待所有员工，无论其种族、肤色、年龄、性别、宗教、国籍、性取向、社会背景、身体和精神能力或政治观点；
- 尊重所有人的权利，并遵守《世界人权宣言》和联合国全球契约的十大原则，以及国际劳工组织（ILO）的劳工标准。供应商不得使用童工以及强迫劳动或任何形式的现代奴隶制和人口贩运；
- 尊重所有员工组建或加入工人代表团体的基本权利，保障生活工资、法定社会福利和合理的工作时间限制；
- 不雇佣使用不合理手段的安保力量对待供应商的员工，不得非法驱逐或占用供应商的工人和分包商的土地；
- 为供应商的员工和业务伙伴提供渠道，以举报违反本文规定的原则或违法的行为；
- 保护供应商的员工、客户、供应商和其他主体的个人数据，并遵守所有适用的数据保护法律。





II. B

业务

恩骅力坚持在所有商业活动中保持诚信。每一名员工和业务伙伴都需要遵守所有适用的法律和法规。我们共同的成功始终基于我们的问题解决方案和产品质量，而绝不是基于对客户或客户的任何贿赂。

作为供应商，向恩骅力承诺如下：

- 遵守适用的反垄断法，不与自己的供应商、竞争对手或客户达成任何限制竞争的安排；
- 在进出口货物或服务以及传输信息时，遵守所有适用的法律、法规和禁令，包括打击国际恐怖主义的法律；
- 不容忍任何形式的腐败，并确保员工、分包商或代理人不接受来自业务伙伴、公职人员或第三方的贿赂或回扣，也不向他们提供贿赂或回扣；
- 避免不当捐赠或礼物、邀请、娱乐或其他不当利益，以影响我们的员工或其他第三方；
- 不索要或接受任何不当利益；
- 与公共机构和官员交往时遵守适用的法律规定；
- 仅在遵守适用法律的情况下使用顾问和中介机构；
- 在供应商的组织内实施有效的措施，以防止洗钱和资助恐怖主义；
- 尊重恩骅力和其他方的技术秘密、专利和商业秘密。

“我们共同的成功始终基于我们的问题解决方案和产品质量。”

II. C

社群

在恩骅力，我们明白，只有对环境负责，我们才能为所有人创造更美好的生活。我们坚信可持续的企业精神和良好的企业公民责任的重要性。因此，我们力求以一种既能满足当今需求，且又不阻碍后代满足其需求的方式来开展我们的活动。



作为供应商，向恩骅力承诺如下：

- 遵守环境法规和国际标准；
- 通过保护自然资源和最小化产品及其生产对环境的影响来保护环境；
- 帮助减少能源消耗和有害排放；
- 避免汞污染；
- 如适用，妥善和专业地处理持久性有机污染物和有害废物；
- 遵守与冲突矿产有关的所有适用的法律和法规。

确认 和 联系信息

供应商承诺在与恩骅力的商业关系中遵守这些原则。供应商也同意将这些原则或与之等同的原则传达给在与恩骅力业务中涉及的其他业务伙伴，并敦促其遵守。

如果供应商已经制定了自己的行为准则，并且与本文规定的原则相当，我们将相互承认我们各自的准则是等同的。

恩骅力认为遵守上述原则对于恩骅力和供应商之间的商业关系至关重要。如果供应商未能遵守这些原则，恩骅力保留终止与供应商合同关系的权利。

恩骅力已经实施了一个集团范围内的合规管理系统，由恩骅力的合规部负责管理。合规管理系统的基本目标是确保整个恩骅力集团适当和有效地实现合规，及时解决恩骅力集团内的非法或不道德行为，并采取适当措施避免不当行为。我们的投诉渠道也对我们的业务伙伴开放，可以通过以下列举的渠道提交报告（如果愿意，可以匿名）。合规部确保投诉渠道是开放的，并且提交到这些渠道的任何信息都将保密。



SPEAK UP

如何举报 违规行为

如何举报违规行为

网站和政策:	www.Envalior.com/SpeakUp
电邮:	SpeakUp@Envalior.com
电话:	见网址
线上（匿名）:	https://envalior.speakup.report/external

©恩骅力有限公司 (2023年10月)
机场大道101号
德国杜塞尔多夫40474

Envalior
Imagine the Future